

Das Projekt „Innovative Arbeitszeitgestaltung“ ist Teil der Initiative:

- B** Beschäftigung sichern
- A** Aufstieg anstreben
- R** Rahmenbedingungen schaffen

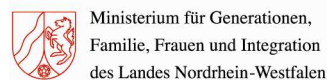
Im Rahmen des Programms:



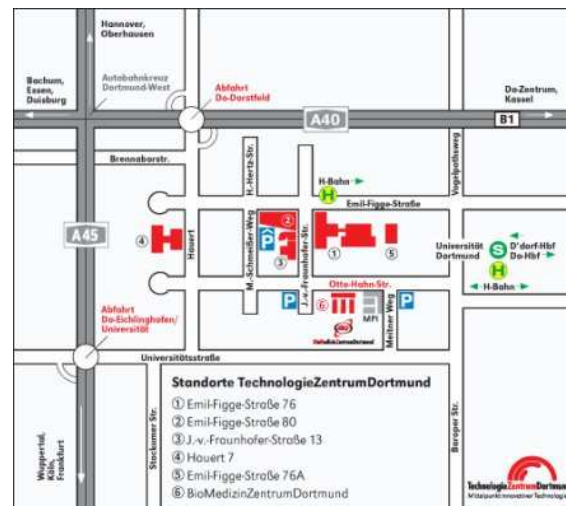
Gefördert von:



Das Projekt „Frau.Innovation.Wirtschaft“ wird gefördert von:



TechnologieZentrumDortmund  
 Emil-Figge-Str. 80  
 44227 Dortmund  
 Home: www.tzdo.de

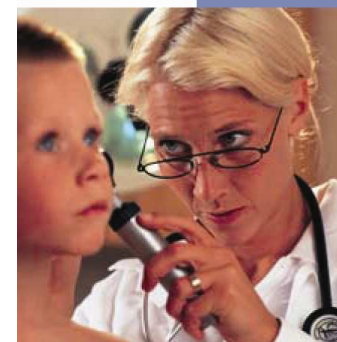


Parkplätze sind in ausreichender Anzahl in der Tiefgarage des TechnologieZentrumDortmund vorhanden.



Dr. Cordula Sczesny  
 Soziale Innovation GmbH  
 Deutsche Str. 10  
 44339 Dortmund  
 Tel. 0231 / 88 08 64-0  
 Fax 0231 / 88 08 64-29  
 E-Mail: sczesny@soziale-innovation.de  
 www.soziale-innovation.de

Projektpartner:



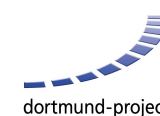
Innovative Arbeitszeitgestaltung

Ein Plus für Unternehmen und Frauen in der Region Dortmund, Hamm und Kreis Unna

- Arbeitszeitforum -  
 Familienfreundliche Arbeitszeiten in IT-Betrieben  
 - Beispiele guter Praxis -

26. Juni 2007

In Kooperation mit:  
 Stadt Dortmund - Wirtschaftsförderung -  
 Frau.Innovation.Wirtschaft  
 dortmund - project



Stadt Dortmund  
 Wirtschaftsförderung  
 Frau.Innovation.Wirtschaft



Die IT-Branche wächst in Dortmund. In 2006 zählte eine Branchenbefragung 770 Dortmunder IT-Unternehmen mit rd. 12.000 Beschäftigten, Tendenz steigend.

Viele der IT-Unternehmen der Region suchen aktuell nach qualifizierten und motivierten Fachkräften, um sich in den wachsenden und wandelnden IT-Märkten erfolgreich positionieren zu können. Neben der Ausbildung und Gewinnung neuer Mitarbeiter/innen sehen sich die Betriebe verstärkt vor die Herausforderung gestellt, geeignete personalpolitische Maßnahmen auf den Weg zu bringen, um qualifizierte Kräfte in ihren Unternehmen zu halten.

Dabei spielt die Arbeitszeitgestaltung eine besondere Rolle. Eine flexible Arbeitszeitgestaltung kann dazu beitragen, dass Frauen und Männer außerberufliche Anforderungen und Wünsche (z. B. Kinderbetreuung, Fortbildung) mit einer qualifizierten Erwerbstätigkeit verbinden können. Flexible Arbeitszeiten können ein Marketingargument sein, um junge Frauen und Männer für das Unternehmen, die Branche und nicht zuletzt die Region zu gewinnen.

Im Rahmen der Veranstaltung werden praktische Lösungen aus drei Unternehmen vorgestellt. In den Unternehmen wurden in besonderer Weise maßgeschneiderte Arbeitszeitregelungen entwickelt: z. B. um berufsbegleitend ein Studium zu absolvieren oder zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Selbstverständlich haben wir auch bei diesem Arbeitszeitforum ausreichend Zeit für Rückfragen und Diskussion eingeplant.

### 17.00 Uhr Begrüßung

**Martina Blank**, Prokuristin  
TechnologieZentrumDortmund

**Dr. Cordula Sczesny**, Geschäftsführerin  
Soziale Innovation GmbH, Dortmund

### 17.10 Uhr IT-Betriebe in Dortmund: Personalpolitische Herausforderungen in einer wachsenden Branche

**Joachim Beyer**, Geschäftsbereichsleiter  
Wirtschaftsförderung Dortmund

### 17.30 Uhr Innovative Arbeitszeitgestaltung

Vorstellung und Diskussion von 3 Beispielen guter Praxis

#### SMF KG

Angela Feuerstein, Mitglied der Geschäftsleitung

#### PRO DV Software AG

Elke Grewe, Manager Human Resources,  
Petra Stricker, Diplom Informatikern

#### L) LINEAS Project Services GmbH

Hildegard Eckhardt, Geschäftsführende Gesellschafterin

### 19.30 Uhr Informeller Austausch

#### Interessiert?

Dann freuen wir uns auf Ihre Anmeldung bis zum 15. Juni 2007 bei der Sozialen Innovation GmbH in Dortmund.

Die Veranstaltung ist kostenlos.

Die Teilnehmer/innenzahl ist begrenzt.

- Entwicklung und Erprobung innovativer, maßgeschneiderter Arbeitszeitmodelle.
- Lerntandems auf betrieblicher Ebene zum Wissensaustausch und voneinander Lernen in Sachen Arbeitszeitgestaltung.
- „Arbeitszeit-Piloten“, die in Betrieben beratend bei der Entwicklung beschäftigungsfördernder Arbeitszeitlösungen tätig sind.
- Gruppen- und Einzelcoaching zur Identifikation zeitlicher Handlungsspielräume für die Erwerbstätigkeit und die Organisation außerberuflicher Anforderung (Zeitmanagement).
- Zeit-Telefon zur Information rund um das Thema Arbeitszeitgestaltung unter Nr. 0231 / 88 08 64 17.

